



НАРОДНА СКУПШТИНА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

П Р А В И Л Н И К
о стажирању у Народној скупштини
Републике Српске

Бања Лука, април 2017. године

На основу члана 29. Пословника Народне скупштине Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број: 31/11), генерални секретар, доноси

П Р А В И Л Н И К

о стажирању у Народној скупштини Републике Српске,

Члан 1.

Овим правилником утврђују се правила стажирања у Народној скупштини Републике Српске (у даљем тексту Народна скупштина).

Члан 2.

Стажирање у Народној скупштини траје шест мјесеци, а организује се у два циклуса, током једне године. Број примљених не може бити већи од 40 стажиста по једном циклусу.

Члан 3.

Број стажиста који се прима у току једног циклуса одређује Комисија за пријем стажиста.

Члан 4.

Право учешћа у Програму стажирања имају студенти завршних година правног, економског и факултета политичких наука, на јавним и приватним факултетима, те Филозофског факултета са студијских програма филозофије, историје и психологије.

Члан 5.

Студенти се о детаљима везаним за програм стажирања обавјештавају путем јавног конкурса који се објављује на интернет страници Народне скупштине, као и на огласним плочама факултета чији се студијски програми односе на право, економију и политичке науке.

Члан 6.

Студенти су дужни да приликом предаје документације уз попуњен апликативни образац, доставе и мотивационо писмо, као и потврду са факултета којом потврђују свој статус.

Члан 7.

(1) Генерални секретар Народне скупштине из реда запослених у Народној скупштини именује трочлану комисију и доноси Програм рада стажиста.

(2) Трочлана комисија обавља интервју са стажистима.

(3) Комисију чине:

- 1) генерални секретар или његов замјеник,
- 2) координатор програма стажирања и
- 3) један секретар одбора другачије стручне спреме од прва два члана.

Члан 8.

(1) Комисија има задатак:

- 1) да провјери потпуност и валидност документације кандидата за стажирање,
- 2) да обави појединачне интервјуе са свим кандидатима,
- 3) да сачини ранг листу уз описну оцјену кандидата,
- 4) да предложи коначну листу и
- 5) да припреми и проведе завршно тестирање.

(2) Кандидати ће се рангирати по основу:

- 1) оствареног просјека оцјена студента;
- 2) мотивационог писма и пријаве кандидата и
- 3) резултата оствареног на разговору са Комисијом.

(3) Под оствареном просјеком се подразумијева просјечна оцјена до момента пријаве на стажирање.

(4) Под мотивационим писмом и пријавом кандидата подразумијева се документација коју кандидат доставља скупштини.

(5) Под разговором са Комисијом подразумијева се:

- 1) оцјена добијена након одговора на питања о Народној скупштини, и
- 2) оцјена добијена након одговора на питања о једном положеном испиту са факултета са којег стажиста долази и који стажиста бира.

(6) У случају да два кандидата остваре исти број бодова предност на ранг листи добија кандидат који је остварио вишу просјечну оцјену током студија.

Члан 9.

Након утврђивања коначног списка, а након разматрања уложене молбе, генерални секретар може допунити списак примљених са до два кандидата који су конкурисали у том циклусу.

Члан 10.

Координатор обавља непосредни контакт са стажистима током стажирања и упознаје их са Програмом стажирања.

Члан 11.

(1) Стажисти имају обавезу да:

- 1) се за вријеме стажирања и боравка у просторијама Народне скупштине примјерено понашају,
- 2) благовремено извршавају све Програмом стажирања предвиђене обавезе и задатке добијене од ментора,
- 3) полажу заврши тест из материје са којом су се упознали за вријеме стажирања,
- 4) се на *web* страници Народне скупштине упознају са овим правилником.

(2) Стажистима који након завршног тестирања из материје са којом су се упознали за вријеме стажирања не добију позитивну оцјену, омогућиће се још једно полагање наведеног теста.

Члан 12.

Санкција за кршење одредби овог правилника, као и других прописа који се односе на понашање у просторијама Народне скупштине, је престанак стажирања у Народној скупштини, о чему се саставља записник.

Члан 13.

Стажисти имају право да:

- 1) присуствују сједницама скупштинских комисија/одбора, клубова посланика и посланичких група, по договору са ментором,
- 2) присуствују сједницама Народне скупштине, у складу са утврђеним распоредом,
- 3) након испуњавања свих обавеза предвиђених Програмом стажирања добију сертификат о обављеном стажирању и
- 4) попуне изјаву након завршетка стажирања у којој ће дати мишљење о истом.

Члан 14.

(1) Стажисти у Народној скупштини имају ментора. Ментор са стажистом договара обим и начин послова које ће стажиста обављати.

(2) Ментора одређује предсједник одбора, комисије, предсједник клуба посланика или посланичке групе, односно координатор.

Члан 15.

(1) Стажистима који положи завршни тест из материје са којом су се упознали за вријеме стажирања и добију позитивну оцјену из семинарског рада, након завршеног стажирања додјељује се сертификат.

(2) Стажистима који на основу оцјене из семинарског рада и завршног теста остваре најбољи просјек, поред сертификата уручиће се и пригодан поклон испред Народне скупштине.

(3) Стажистима сертификате и пригодне поклоне уручује предсједник Народне скупштине, у присуству скупштинског руководства, народних посланика и ментора стажиста.

(4) Стажистима који не испуне услове из става 1. овог члана, као и онима који одустану од стажирања, неће се додјелити сертификат.

Члан 16.

Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о стажирању у Народној скупштини Републике Српске, број 02/2-1029/16 од 22. априла 2016. године.

Члан 17.

Овај правилник ступа на снагу даном доношења.

Број: 02/2-725/17

Датум: 10. април 2017. године

